

OE-Projekt mit Workshop

Systemisches Organisationsentwicklungsprojekt zur betrieblichen Weitentwicklung

Konzept

QUALIS evaluation GmbH bietet interessierten Institutionen ein umfassendes Organisationsentwicklungsprojekt (OE-Projekt) zur nachhaltigen, betriebsinternen Weiterentwicklung an. Dabei wird ein systemischer Ansatz verfolgt. Das OE-Projekt baut auf den Ergebnissen einer oder mehrerer durchgeführten Zufriedenheitsbefragungen auf. Als Prozessbegleiterin unterstützt QUALIS die Institution, eigenständig effektive Lösungsansätze zu entwickeln.

Auf welchen theoretischen Ansätzen beruht das OE-Projekt?

Das OE-Projekt integriert im Wesentlichen drei theoretische Ansätze:

- Die Resonanzbildmethode nach Gisela Schmeer, die bildhafte Reaktionen nutzt, um unterschwellige Dynamiken aufzudecken.
- Das analoge Verfahren in der systemischen Beratung nach Volker Kiel, die das Sehen und die Achtsamkeit fördern.
- Das Organisationsverständnis nach Walter Häfele und Edgar Schein, das den Fokus auf Organisationskultur und umfassende Entwicklungsprozesse legt.

Welches sind die grundsätzlichen Rahmenbedingungen des OE-Projekts?

Das OE-Projekt umfasst zwei Workshops von je 3,5 Stunden Dauer und ist auf maximal 15 Teilnehmende ausgerichtet. Die Workshops sind in eine umfassende Prozessbegleitung eingebettet, welche die Organisation ganzheitlich betrachtet und Wechselwirkungen zwischen verschiedenen Bereichen berücksichtigt. Die Gesamtkosten für das Projekt bewegen sich zwischen CHF 5'000 und 5'500.

Wie läuft das OE-Projekt konkret ab?

- Ein einstündiges **Vorgespräch** mit der Institution dient der Klärung von Projektzielen, Beraterrolle und Methodik unter Berücksichtigung der Befragungsergebnisse.
- Der **erste Workshop** nutzt bildsprachliche Methoden, um tieferliegende organisationale und kulturelle Themen zu bearbeiten.
- Ein online **Standortgespräch** (30-60 Minuten) zwei bis drei Tage später reflektiert die Ergebnisse und justiert die Planung für den zweiten Workshop.
- Der **zweite Workshop** findet zwei bis vier Wochen später statt. Er fokussiert auf Zukunftsbilder und -modellierung. Es werden konkrete Veränderungsziele und Massnahmen erarbeitet sowie eine Steuergruppe für mögliche Folgeprojekte eingesetzt.
- Bei Bedarf kann ein dritter Workshop eingeplant werden.
- Ein abschliessendes einstündiges **Evaluationsgespräch** rundet den Prozess ab.
- QUALIS dokumentiert die **Projektergebnisse** und stellt der Auftraggeberin innerhalb von 14 Tagen die erarbeiteten Veränderungsziele und Massnahmen zu.

Welche Vorteile bietet dieses OE-Projekt?

Dieses OE-Projekt ermöglicht eine tiefgehende Organisationsanalyse und konkrete Zukunftsplanung. Die Kombination aus bildsprachlichen Verfahren und Zukunftsmodellierung fördert kreative Lösungen und eine nachhaltige Organisationsentwicklung. Der systemische Ansatz unterstützt die Institution, interne Wechselwirkungen zu verstehen und durch die Adressierung der Organisationskultur grundlegende, nachhaltige Veränderungen zu initiieren.

Durch welche Fachperson wird das OE-Projekt durchgeführt?

Das OE-Projekt wird von unserem Mitarbeiter, Christoph Widmer, geleitet. Er ist Arbeits- und Organisationspsychologe mit Schwerpunkt Organisationsentwicklung. Er bringt langjährige Erfahrung als Pflegefachmann HF und Führungsperson mit. Diese Kombination aus psychologischem Fachwissen und praktischer Erfahrung im Gesundheitswesen ermöglicht eine besonders zielgerichtete und praxisnahe Begleitung des OE-Prozesses.

Bei Fragen zum OE-Projekt wenden Sie sich an:

Christoph Widmer, Projektleiter: 044 455 64 58; widmer@qualis-evaluation.ch

Biagio Saldutto, Geschäftsleiter: 044 455 64 59; saldutto@qualis-evaluation.ch

Quellennachweise

Häfele, W. (2015). *OE-Prozesse initiieren und gestalten: Ein Handbuch für Führungskräfte, Berater/innen und Projektleiter/innen* (3. Aufl.). Haupt.

Kiel, V. (2020). *Analoge Verfahren in der systemischen Beratung: Ein integrativer Ansatz für Coaching, Team- und Organisationsentwicklung*. Vandenhoeck & Ruprecht.

Schein, E. H. (2010). *Organisationskultur: the Ed Schein corporate culture survival guide* (3. Aufl.). EHP.